



REPUBLIKA HRVATSKA

Pravobranitelj za osobe s invaliditetom

Broj: POSI.R-661-02-83/23-05/03

Zagreb, 22. rujna 2023. godine

PRIOPĆENJE

O OPISU POSLOVA, PODACI O PLAĆI RADNOG MJESTA, IZVORIMA ZA
PRIPREMU KANDIDATA ZA TESTIRANJE

Za radno mjesto: **STRUČNI SURADNIK ZA PRAVNE POSLOVE** - 1 izvršitelj/ica na određeno vrijeme radi zamjene duže vrijeme odsutne službenice (porodiljni dopust) - **mjesto rada Split**

OPIS POSLOVA RADNOG MJESTA

SLUŽBA ZA STRUČNE POSLOVE

Područni ured u Splitu

za radno mjesto:

STRUČNI SURADNIK ZA PRAVNE POSLOVE - 1 izvršitelj/ica na određeno vrijeme radi zamjene duže vrijeme odsutne službenice (porodiljni dopust) - **mjesto rada Split**

Opis poslova:

- o obavlja poslove vezane uz postupanja po pritužbama o povredi prava osoba s invaliditetom u jednostavnijim slučajevima
- o obrađuje predmete po uputama pravobranitelja za osobe s invaliditetom i njegovih zamjenika te u jednostavnijim slučajevima izrađuje preporuke, prijedloge, upozorenja, obavijesti i izvješća;
- o prati domaće i međunarodne propise koji se odnose na zaštitu prava i interesa osoba s invaliditetom;
- o prikuplja sudsku praksu i pravna stajališta Ustavnog, Vrhovnog i Upravnog suda koji se odnose na prava osoba s invaliditetom ili kojima se uređuju pitanja od značaja za zaštitu prava i interesa osoba s invaliditetom;
- o prikuplja informacije i obavještava pravobranitelja o stanju prava osoba s invaliditetom;
- o obavlja i druge poslove povjerene od pravobranitelja za osobe s invaliditetom i njegovih zamjenika.

PODACI O PLAĆI

Plaću čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta koji iznosi – 1,164 i osnovice za izračun plaće u visini od 902,08 eura bruto, uvećane za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža, na temelju Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi (Narodne novine, br. 37/01, 38/01, 71/01, 89/01, 112/01, 7/02, 17/03, 197/03, 21/04, 25/04, 66/05, 131/05, 11/07, 47/07, 109/07, 58/08, 32/09, 140/09, 21/10, 38/10, 77/10, 113/10, 22/11, 142/11, 31/12, 49/12, 60/12, 78/12, 82/12, 100/12, 124/12, 140/12, 16/13, 25/13, 52/13, 96/13, 126/13, 2/14, 94/14, 140/14, 151/14, 76/15, 100/15, 71/18, 73/19, 63/21, 13/22 i 139/22), sukladno članku 108. Zakona o državnim službenicima i namještenicima (Narodne novine, br. 27/01), a vezano za članak 144. Zakona o

državnim službenicima (Narodne novine, br. 92/05, 107/07, 27/08, 34/11, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12, 37/13, 38/13, 1/15, 138/15 – OUSRH, 61/17, 70/19, 98/19 i 141/22).

Osnovica za obračun plaće državnih službenika i namještenika, kao i uvećanje od 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža utvrđeno je člankom 35. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike (Narodne novine, br. 56/22, 127/22, 58/23).

PRAVNI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE

1. Ustav Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 56/90, 135/97, 08/98, 113/00, 124/00, 28/01, 41/01, 55/01, 76/10, 85/10 i 05/14)
2. Konvencija o pravima osoba s invaliditetom i Fakultativni protokol uz Konvenciju o pravima osoba s invaliditetom (Narodne novine – Međunarodni ugovori, br. 06/07, 03/08 i 05/08)
3. Zakon o pravobranitelju za osobe s invaliditetom (Narodne novine, br. 107/07)
4. Uredba o uredskom poslovanju (Narodne novine, br. 75/21)

(Pravni izvori za provjeru znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se prima su i sve ostale izmjene i dopune propisa koje će stupiti na snagu nakon ove objave).

SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA

Provjera znanja, sposobnosti i vještina kandidata te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua) Komisije s kandidatima.

Testiranje se provodi u dvije faze.

Prva faza testiranja sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta (pisani test).

Druga faza testiranja sastoji se od provjere poznavanja rada na računalu i provjere znanja engleskog jezika.

Testiranje znanja engleskog jezika provest će se pisanom provjerom znanja (razina B1).

Testiranje znanja rada na računalu provest će se na računalima opremljenima Microsoft aplikacijama sustava Office, rješavanjem praktičnih zadataka u programima Word, Excel, PowerPoint.

U prvu fazu testiranja upućuju se kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz oglasa, a čije su prijave pravodobne i potpune.

Svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10. Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova.

Kandidat koji ne zadovolji na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

U drugu fazu testiranja upućuju se kandidati koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja i to 15 kandidata.

Ako je u prvoj fazi zadovoljilo manje od 15 kandidata, u drugu fazu postupka pozvat će se svi kandidati koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja.

Svi kandidati koji dijele 15. mjesto u prvoj fazi testiranja pozvat će se u drugu fazu testiranja. Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati koji su ostvarili ukupno najviše bodova u prvoj i drugoj fazi testiranja i to 10 kandidata, a ako je u drugoj fazi zadovoljilo manje od 10 kandidata, na razgovor (intervju) će se pozvati svi kandidati koji su zadovoljili u drugoj fazi testiranja.

Svi kandidati/kinje koji dijele 10. mjesto nakon testiranja u prvoj fazi pozvat će se na razgovor (intervju).

Komisija u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu.

Rezultati razgovora (intervjua) vrednuju se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjua Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

MJESTO I VRIJEME ODRŽAVANJA TESTIRANJA

Mjesto i vrijeme održavanja, odnosno poziv na testiranje biti će objavljen na mrežnoj stranici Ureda pravobranitelja za osobe s invaliditetom: <https://posi.hr/> najmanje pet (5) dana prije testiranja.

Ured pravobraniteljice za osobe s invaliditetom